



QA|WARE
SOFTWARE ENGINEERING



Was genau wäre mein Job im Recruiting?



Perlentauchen, pfadfinden und trendsetzen.

Wir sind ein unabhängiges Beratungs- und Projekthaus für Softwaretechnik mit Büros in München, Mainz und Rosenheim – 2005 gegründet, inhabergeführt und regelmäßig von Great Place to Work® als Top Arbeitgeber prämiert. Wir entwerfen, entwickeln und modernisieren die Mission Critical Softwaresysteme für unsere Kunden wie Deutsche Telekom AG, Allianz SE und BMW Group. Wir wachsen gesund und organisch und suchen dich als

Personalreferent*in für IT-Recruiting und Personalmarketing

*Geschlecht, Herkunft etc. sind für uns keine Bewertungskriterien. Hauptsache, du bist genauso IT-begeistert wie wir.

Was dich bei uns erwartet:

- ein kleines Team, das auch bei einer Vielzahl an Projekten die Ruhe bewahrt und an einem Strang zieht
- **Tech-Recruiting und Personalmarketing** in einem lebendigen Umfeld
- ein guter Mix aus eigenen und gemeinsamen Projekten
- **breite und dynamische Aufgabenfelder** mit Gestaltungsfreiraum

Bei uns wirst du:

- die Perlen unter den ITler*innen für uns finden, mit uns neue Pfade gehen und Trends im Recruiting und Personalmarketing validieren
- gezielt die richtigen Kandidat*innen durch **Active Sourcing** ansprechen
- bedarfs- und zielgruppenorientierte Recruiting-Kanäle steuern und die Stellenanzeigen gezielt dort platzieren
- durch den **Austausch mit Kolleg*innen** aus dem Software Engineering die aktuellen Bedürfnisse der IT-Community kennen und entsprechende Recruiting Maßnahmen ableiten
- crossmediale, innovative Maßnahmen und **Strategien der Rekrutierung ausarbeiten und umsetzen**
- gemeinsam mit unserem Marketingteam unseren digitalen Arbeitgeberauftritt inklusive Social Media pflegen und gestalten
- verschiedene **Personalmarketing-Events** planen, organisieren und begleiten
- ansprechende Kommunikationsmaterialien, auch in Zusammenarbeit mit Agenturen, konzeptionieren und umsetzen

Was du mitbringen solltest:

- gut abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Ausbildung
- mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in Tech-Recruiting
- gute **Kenntnis der IT-Arbeitswelt**
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und exzellentes Schriftdeutsch
- Erfahrung im Eventmanagement
- **Empathie und Fingerspitzengefühl**

Deine Extras bei uns:

- flexible Arbeitsmodelle im Hinblick auf Zeit und Ort
- großzügig ausgestatteter Arbeitsplatz – auch für daheim
- individuelles Weiterbildungs-konzept inkl. Stärkung der eigenen Resilienz
- und vieles mehr ... Schau gerne auf unserem **kununu-Profil** vorbei

Willst du mit uns nach den Perlen tauchen, Pfade gehen und Trends verfolgen?

Dann freuen wir uns auf deine **vollständige** Bewerbung unter jobs@qaware.de für den Standort München oder Mainz.

Deine Ansprechperson: Claudia Wenter, 0170 5738294.